

# BIJEENKOMST VROUWENVOETBAL



OOSTERHOUT

EST. 1935

24 JANUARI 2023

# AGENDA

---

Welkomstwoord

---

Samenwerking waarom en hoe

---

Visie en kernwaarden

---

Hoofdlijnen beleid van de nieuwe vereniging

---

Beleid vanaf de onderkant vormgeven (MOII naar senioren)

---

Basis elementen indeling benoemen

---

Werkgroep

---

Afsluiting en borrel

# WELKOMSTWOORD

- Welkomstwoord van Ruud Looijmans

# SAMENWERKING WAAROM EN HOE

- De basis voor dit plan is in 2020 gelegd door het tekenen van een intentieverklaring. Daarin hebben beide verenigingen vastgelegd hun krachten op het gebied van damesvoetbal te bundelen en op termijn te streven naar een zelfstandige entiteit die de gehele Oosterhoutse regio moet kunnen bedienen.
- De samenwerking komt voort uit de constatering dat beide verenigingen moeite hadden een volledig voetbalpiramide te bewerkstelligen voor het damesvoetbal en dat er om te kunnen groeien een bredere basis noodzakelijk is.

# VISIE

- De meidenacademie is een toonaangevende en aantrekkelijke speler in het verzorgingsgebied dat behalve Oosterhout ook de omliggende dorpen omvat die horen bij de gemeente Oosterhout
- We spreken dan ook liever over de regio Amerstreek
- De meidenacademie wil alle meiden en dames uit het verzorgingsgebied een plek bieden om hun hobby te kunnen beoefenen in een veilige en plezierige omgeving waar met respect met elkaar wordt omgegaan
- De meidenacademie biedt de mogelijkheid om ook prestatief stappen te kunnen maken en door een juiste omgeving en begeleiding de beste voetbalster te worden die ze kunnen en willen zijn

# KERNWAARDEN

- **G** Gezellig, *het draait om vertrouwen, plezier en betrokkenheid bij elkaar*
- **I** Inzet, *elke training en wedstrijd voor elkaar door het vuur willen gaan*
- **R** Respect, *voor elkaar, de tegenstander, de scheidsrechter, ieder ander*
- **L** Leidend, *in wie we zijn, wat we doen, hoe we ons gedragen*
- **S** Samen, *als clubs, besturen, individuen, open en communicatief*

# HOOFDLIJNEN BELEID VAN DE NIEUWE VERENIGING

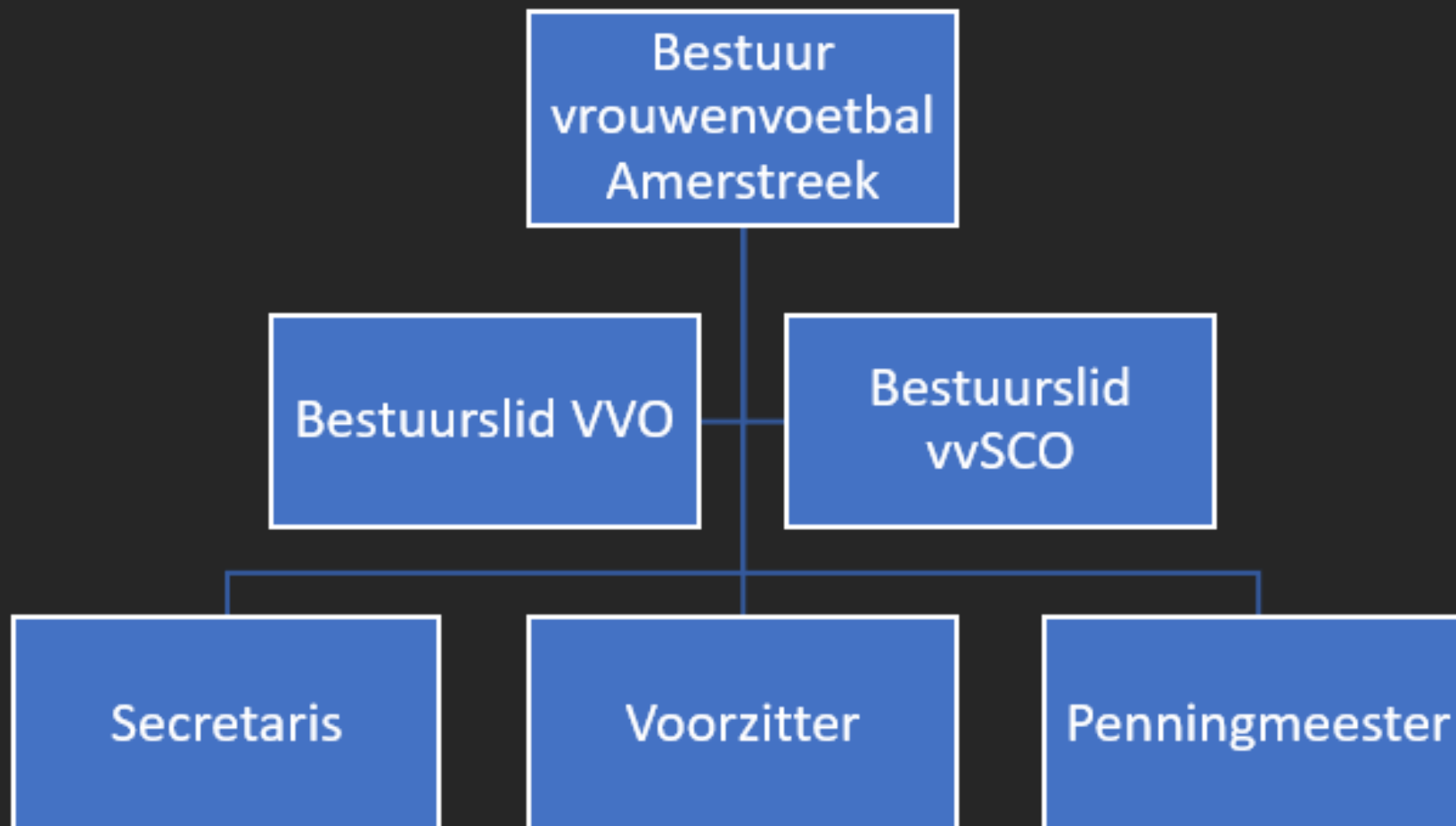
- Voor wat betreft de indelingen van de verschillende teams wordt zoveel mogelijk geprobeerd om langs de lijn van de KNVB te ontwikkelen
- Dat betekent dat er wel ruimte is voor een MO11, maar niet voor een MO19
- Dat zorgt voor de volgende elftalindeling:
- MO11 – MO13 – MO15 – MO17 – MO20 – Vrouwen zaterdag I – Vrouwen zondag I – 30+

# HUIDIGE ORGANISATIESTRUCTUUR





# TOEKOMSTIGE ORGANISATIESTRUCTUUR



# BELEID VANAF DE ONDERKANT VORMGEVEN

- Beginnen bij de MO11 en MO13
- Vervolgens doortrekken naar de senioren
- Het eerste selectie criterium is leeftijd. Het tweede criterium is kwaliteit.

# BASIS ELEMENTEN INDELING BENOEMEN

- De aantallen per lichting zijn bepalend of er op kwaliteit geselecteerd kan en gaat worden
- Wanneer er meerdere teams binnen een lichting geformeerd kunnen worden, zal er gekeken worden naar kwaliteit om op basis daarvan een eerste, tweede en volgend team te kunnen samenstellen

# WERKGROEP

- Doel van de werkgroep
- Vormgeven aan het beleid en deze vervolgens uitvoeren de komende 5 seizoenen
- Ontwikkelen randzaken zoals logo, clubkleuren, kleding, begroting enz.
- Competenties bepalen, (kwalificaties tijd, bereidheid tot samenwerking en verzelfstandig, enthousiasme, creativiteit)



# AFSLUITING EN BORREL